

Soolise võrdõiguslikkuse kava

Praxise eesmärk on saavutada sooline võrdsus organisatsiooni juhtimisel ja arendamisel ning ennetada soolist diskrimineerimist. Siinne kava fikseerib soolise võrdsuse olukorra organisatsioonis sügisel 2022 ja visandab vajadused.

Organisatsiooni hetkeolukorda iseloomustavad järgmised soolise võrdsuse indikaatorid:

- Praxises töötab töölepinguga 31 inimest, kellest 80% on naised ja 20% mehed.
- Juhtkonda kuulub 6 inimest, kellest 67% on naised ja 33% mehed; programmijuhid on kõik naised.
- Palgapoliitikas on kehtestatud astmed, mis ei sõltu soost, vaid kogemusest, haridusest ja oskustest. Palgad on organisatsiooni sees avalikud, mis aitab kaasa lõhede vähendamisele teadlikkuse abil.
- Püütakse vältida suuri palgaerinevusi ka astmete vahel.
- Juhtkonna liikmetel on sama palk sõltumata positsioonist (programmijuht v juhatuse liige).
- Tegutseb soolise võrdsuse ja võrdsete võimaluste programm, ehk ekspertteadmised on majas sees pidevalt olemas.

Eesmärgi saavutamiseks Praxis:

- Lubab 2023. aastal analüüsida töötajate palku soo lõikes.
- Järgib värbamisel võrdse kohtlemise nõuet.
- Tutvustab võrdsuspõhimõtteid uutele töötajatele ja praktikantidele.
- Väldib tasustamisel palgalõhe teket, tõstab koos teistega ka vanemapuhkusel ja aja- või asendusteenistuses olijate palka.
- Toetab töö- ja eraelu tasakaalu korralduses: paindlik tööaeg, kaugtöö võimalus, tasustatud vaba aeg ka isiklike asjade ajamiseks, erinevad tasustatud puhkused.
- Võimaldab osakoormusega jõukohast tööd rasedus- või lapsehoolduspuhkusel olijaile.
- Jälgib nii oma töö sisus (analüüsid, SVP) kui ka avalikus kommunikatsioonis (sh keelekasutus, illustratsioonid) sootundlikkust, väldib stereotüüpide taasloomist.
- Pingutab, et üritustel esinejate seas oleks võimalikult võrdselt naisi ja mehi.
- Koostab vajadusel täpsemaid juhendeid ja koolitusi, et probleeme ennetada või lahendada, sh soolist ja seksuaalset ahistamist.
- Kogub iganädalaselt andmeid töötajate rahulolust.
- Kogub ja analüüsib vähemalt korra aastas andmeid olukorrast ja vajadusel valmistab ette täiendavad tegevused.

Arutatud tiimis ja kinnitatud juhtkonnas novembris 2022.

Põhineb: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-search>