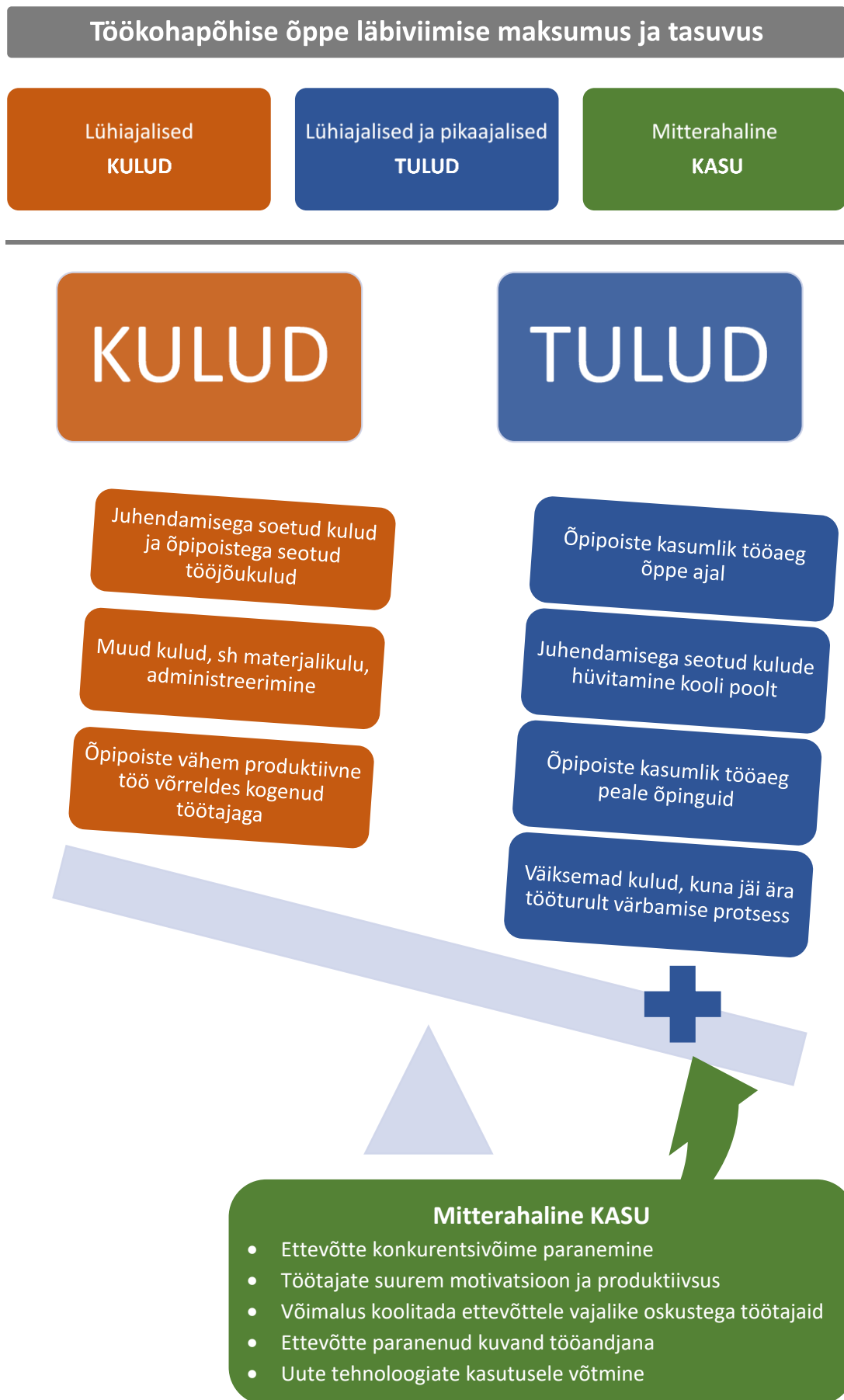


Graafiline lühikokkuvõte: töökohapõhise õppe läbiviimise maksumust ja tasuvust mõjutavad tegurid



Mitterahalised kasutegurid

Ettevõttesisesed mõjud

- Töötajate suurem produktiivsus
- Töötajate parem teadlikkus tööprotsessidest
- Töötajate suurem motiveeritus
- Töötajate kõrgem enesehinnang, suurem enesekindlus ja suurem oma tööga rahulolu
- Töötajate suurem vastutustunne ning julgus langetada otsuseid
- Rohkem pühendunud töötajad ning lojaalsuse kultuuri kasvatamine
- Ettevõttepoolse pühendumuse näitamine oma töötajatele läbi õpipoisiõppe võimaldamise
- Uute või ununenud teadmiste ja kutseoskuste rakendamine tööl
- Positiivne mõju teistele töötajatele (kas lähedased kutseõppesse või õpipoisiid annavad uusi teadmisi ja oskusi üle)
- Juhendajate oskuste arendamine ning nende töö kvaliteedi parendamine
- Suurem usaldus õpipoiste vastu ning vähem rutiinset kontrolli
- Töötajate karjäärivõimaluste parandamine läbi kutsehariduse andmise
- Väljaspool ettevõtet tulnud õpipoiste parem organisatsiooniline sobivus
- Väljaspool ettevõtet tulnud õpipoiste parem töösooritus võrreldes vabalt tööturul võetud töötajaga (nt parem arusaam tööprotsessidest)
- Pensionile siirduvate töötajate lihtsam asendamine
- Suurem võimalus leida tulevasi juhte (sh õpipoiste juhendajaid) praeguste õpipoiste seast
- Madalam tööjõu voolavus (õpipoisiid kalduvad rohkem ettevõttesse jääma võrreldes teiste töötajatega)

Uute tehnoloogiate kasutusele võtmise võimalus

- Uute tehnoloogiate kasutusele võtmine
- Parema kohanemine tehnoloogiliste uuendustega
- Ideede ülekandumine (koolis saadud uute teadmiste ja oskuste rakendamine ettevõttes)

Mõju ettevõtte toimimisele ja konkurentsivõimele

- Ettevõtte suurem üldine konkurentsivõime ning parem üldine kuvand (sh klientide ja tarnijate seas)
- Ettevõtte konkurentsivõime hoidmine ja/või tugevdamine
- Õpipoiste töö kvaliteedi paranemine ja suurem professionaalsus
- Toodangu või teenuse kvaliteedi paranemine
- Toodete või teenuste kallim müümine
- Ettevõtte koostööpartnerite ootustele vastamine töötajate kvalifikatsiooni osas
- Ettevõtte jaoks oluliste sertifikaatide nõuete täitmine
- Kvalifitseeritud tööjõu olemasolu, eriti tööjõupuuduse kontekstis
- Tööjõupuudusega soetud riskide vähemine ettevõttele (seisakud tootmises, äripartnerite lepingu ülesütlemine)

Võimalus koolitada ettevõtte vajadustele vastavaid töötajaid

- Ettevõtte vajadustele vastavate töötajate koolitamine läbi õpipoisiõppe
- Ettevõtte jaoks oluliste sertifikaatide nõuete täitmine (ametikohad, mis eeldavad töö teostamist kutsetunnistusega töötajate poolt)
- Tööjõuturule tulevad vastavas valdkonnas vajalike oskustega inimesed, kelle seast võib ettevõtte leida endale töötajaid

Ettevõtte kuvand potentsiaalse tööandjana

- Info tööandja töövõimaluste kohta levib koolis
- Tulevased õpipoisiid või olemasolevad õppurid tunnevad ettevõtte vastu huvi
- Parema maine tööandjana, mis suurendab uute töötajate leidmise võimalusi
- Parimate oskustega töötajate valimise suuremad võimalused
- Ettevõtte kliendid väärtustavad ettevõtte töötajate arendamist
- Ettevõtte tugeva kaubamärgi jätkusuutlikkuse toetamine