



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise juhtimine

Restruktureerimise ennetamine ja juhtimine – Eesti seminar

Kirsti Nurmela  
Poliitikauuringute Keskus PRAXIS



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise juhtimine:

### Võtmerollid riigi tasandil

- Monitooringu tegevused
- Alternatiivsete tegevusstrateegiatega kaalumise eelne restruktureerimise toimumine
- Individuaalsete koondatud töötajate toetamine
- Partnerluste soodustamine (EL Struktuurifondide kasutamine, tööhõiveametite koostöö ettevõtete ja kohaliku tasandiga)



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Kesksed meetmed restruktureerimise juhtimiseks:

- **Aktiivsed tööturumeetmed**

- + Aktiivsete tööturumeetmete reform 2006 (uued meetmed)
- + Kulutused aktiivsetele meetmetele on kasvamas
- Seni puudub uute meetmete mõjude/ reformi tulemuste hindamine
- Osalus aktiivsetes meetmetes olnud suhteliselt madal (26,9% 2007. aastal), eesmärk tõsta 35%-ni 2011 aastaks



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Kesksed meetmed restruktureerimise juhtimiseks:

- Passiivsed tööturumeetmed

Töötutele pakutavad toetused:

- Töötute abiraha: päevamäär 32.90 krooni 2009. aastal
- Töötuskindlustushüvitis: suurus seotud eelneva töötasuga
- Kindlustushüvitis koondamise korral: suurus seotud eelneva töötasuga
- Toimetulekutoetus



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Kesksed meetmed restruktureerimise juhtimiseks:

- Passiivsed tööturumeetmed

- + Töötuskindlustushüvitise süsteemi sisseviimine 2003. aastal tõstis oluliselt sissetulekuid töötutele – enam vaid töötute abiraha ning koondamishüvitis
- Puuduvad täpsed hinnangud kuidas mõjutab töötuskindlustushüvitise suurus töötuse kestust
- Suur hulk töötuid ei kvalifitseeru töötuskindlustushüvitisele



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal opportunities

## Näiteid restruktureerimise juhtimise meetmetest

## Kollektiivsetele koondamistele reageerimise teenus

Teenust piloteeritud 2005 – 2007 Euroopa Sotsiaalfondi projektina.  
Täna pakutakse ESF programmi “Kvalifitseeritud tööjõu pakkumise  
suurendamine 2007-2013” raames



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Kollektiivsetele koondamistele reageerimise teenus

- + Teenuse piloteerimisel viidi läbi tulemuslikkuse hindamine (Võrk, Leetmaa 2007)
- + Seni puudus aktiivse tööpoliitika meede, mis toetaks koondatavaid töötajaid uue töö leidmisel
- + Teiste tööandjate teavitatus koondamisest ning koondatavate kohtumine uute võimalike tööandjatega efektiivne meede
- + Positiivne kõrvalmõju inimeste aktiivsuse suurenemine Tööturuameti meetmetes osalemises
- Kõrged koondamishüvitised pärsivad kiiremat tööle naasmist
- Hindamine viidi läbi kiire majanduskasvu tingimustes, mõju ja tulemused majanduslanguse kontekstis on teadmata



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise juhtimine majanduskriisis

### Palgatoetuse laiendamine

- Eesmärk luua meetme läbi 5000 töökohta
- Tööandjale kompenseeritakse kuni pool töötajale makstavast töötasust ent mitte rohkem kui palga alammäär.
- Sihtgrupp: vähemalt 6 kuud töötuna arvel olnud





# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise juhtimine majanduskriisis

### Palgatoetuse laiendamine

- Puudub hinnang meetme tulemuslikkusele selle praegusel kujul, kuid varasemad uuringud on näidanud:
  - Palgatoetus on kuluefektiivne kui suunata see konkreetsele töötute grupile, eeldusel, et programm hõlmab monitooringu mehhanisme potentsiaalse meetme kuritarvitamise vältimiseks (Euroopa Komisjon, 2006)
  - Sellistes programmides osalemine võib osalejaid stigmatiseerida kuivõrd programmides osalemine võib anda tööandjale vale signaali (Euroopa Komisjon, 2006)
  - Andmete puuduse tõttu ei ole meetme efektiivsuse kohta täpset hinnangut antud. Kuid 64% nendest, kes olid saanud palgatoetust hindasid, et meede suurendas nende töötamise võimalusi (Leetmaa et al 2003)



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise juhtimine majanduskriisis

### Koolituskaartide süsteem

- Süsteemi piloteerimine algas septembris 2009
  - Jagatakse töötutele oskuste ja teadmiste täiendamiseks
  - Koolituskaardi väärtus kuni 15 000 krooni
  - Vajaduse koolituskaardi järele otsustab Töötukassa konsultant
- + Võimaldab töötutel kiiremini leida sobiva koolituse
- + Meetmel potentsiaal suurendada just nende inimeste konkurentsivõimet kes seda enam vajavad – selleks oluline konsultantide roll koolitusele suunamisel



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Täna tähelepanu eest!