



Halduskoormuse vähendamine – Eesti võimalused ja valikud

Pirko Konsa
Ettevõtluse talituse juhataja

8. november 2005

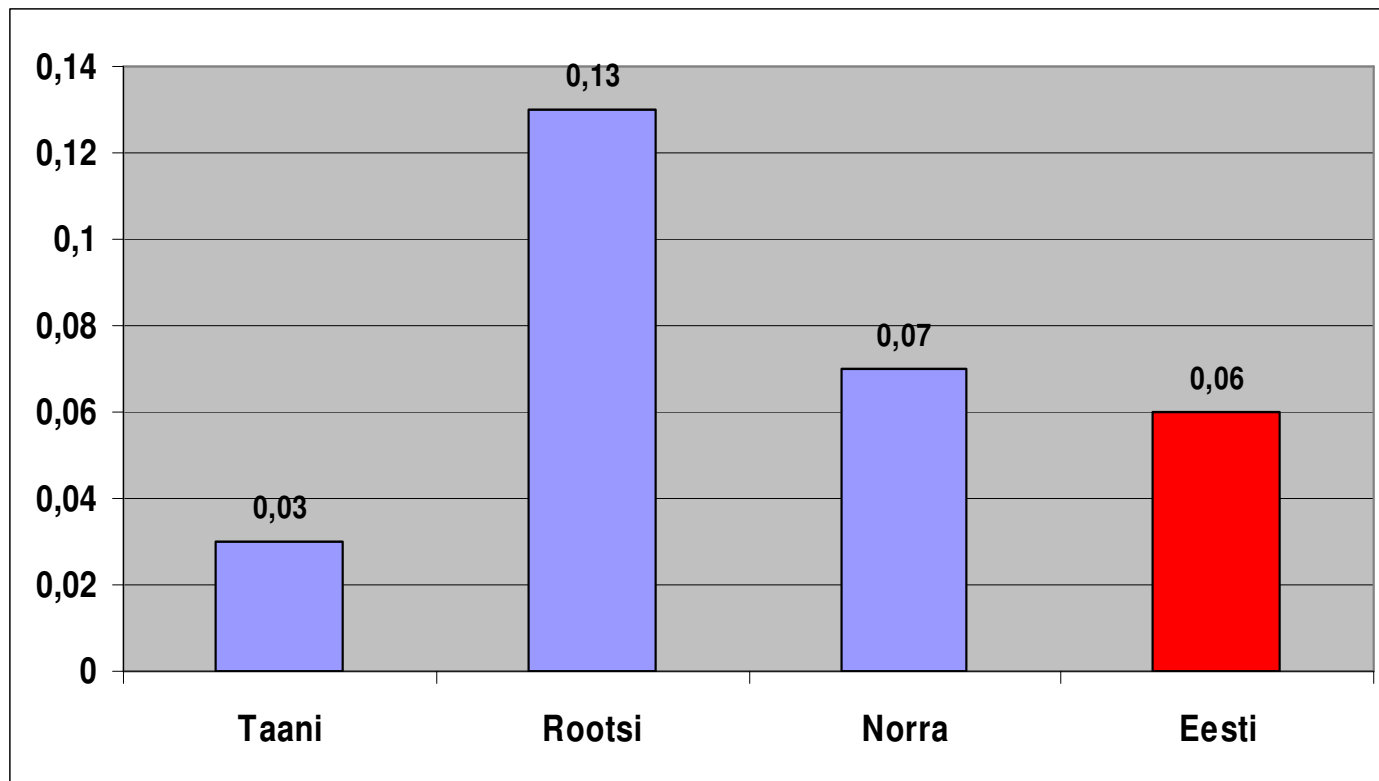


Halduskoormuse allikad

- Enamik õigusaktidest lähtuvad suurtest ja keskmise suurusega ettevõtetest, mis moodustavad kõigist ettevõtetest 3%
- “Head” ettevõtted kannatavad “halbade” ettevõtete jaoks loodud regulatsioonide tõttu
- Kiirustades ja avaliku surve tõttu loodud lahendused
- Riik nõuab ettevõtetelt liiga detailset ja mahukat informatsiooni
- Vastuolud erinevate riigiasutuste poolt vastu võetud regulatsioonides

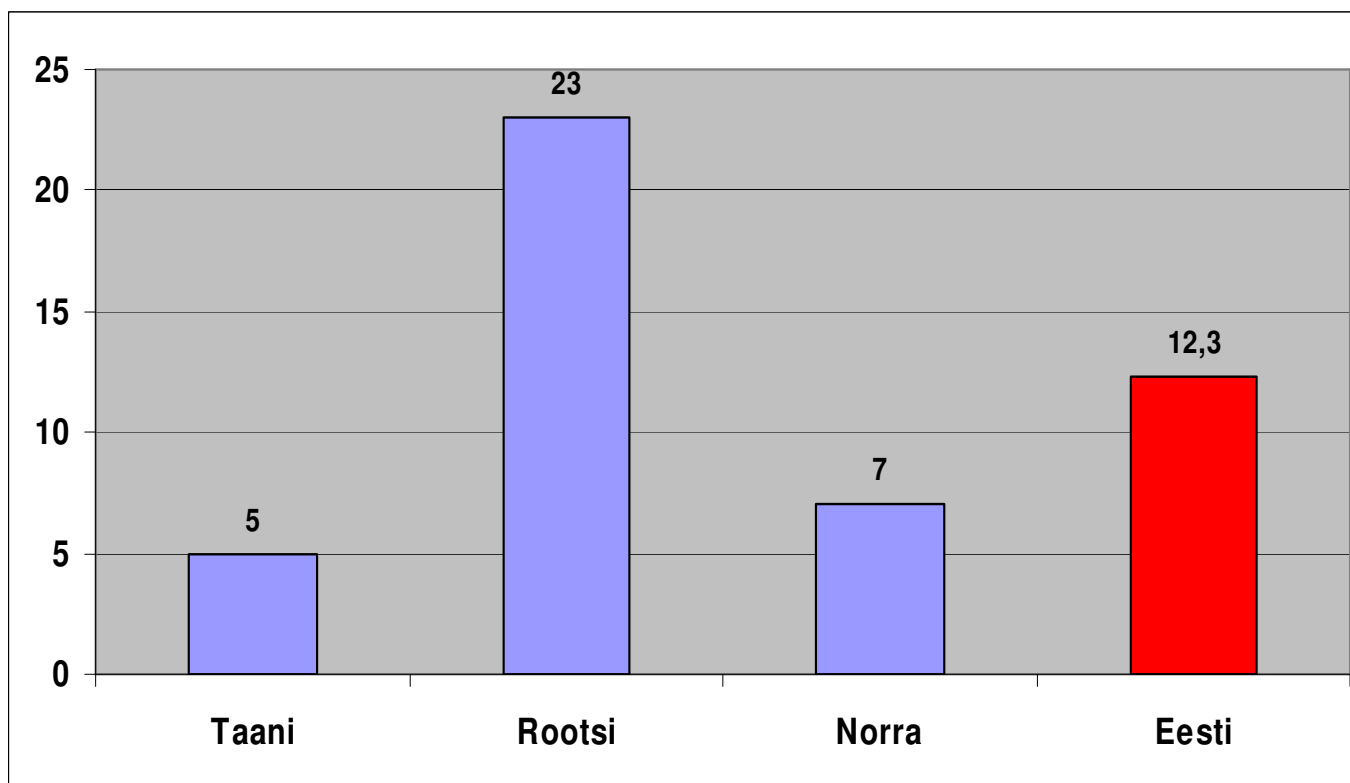


Käibemaksuga kaasneva halduskoormuse osakaal SKP-st (%)





Käibemaksuseadusega kaasnevate kohustuste täitmise ajakulu ettevõtetele (tundi aastas)





Näide tervishoiusektorist

- Halduskoormuse vähendamise tulemusena vabanes Hollandis aruandluskohustusest 24 000 töötajat (töötajaid kokku: 1,67 miljonit)
- Näidet Eestisse üle kandes oleks tervishoiusektoris aruandluskohustuse vähendamise potentsiaal 1 100 töötajat ehk 101 miljonit krooni aastas (töötajaid kokku: 31 600)



- Halduskoormuse vähendamise võimalused
 - halduskoormuse mahu “külmutamine”
 - võimalikud uurimisvaldkonnad:
 - tegevuslitsentside taotlemine
 - EL programmide rakendamine
- Halduskoormuse hindamise organisatoorne korraldus
 - keskne koordineeriv üksus
 - integreerimine õigusloomeprotsessiga
 - veebilehekülje arendamine
 - koolitusmooduli rakendamine