

Tellija: Tööandjate Keskliit

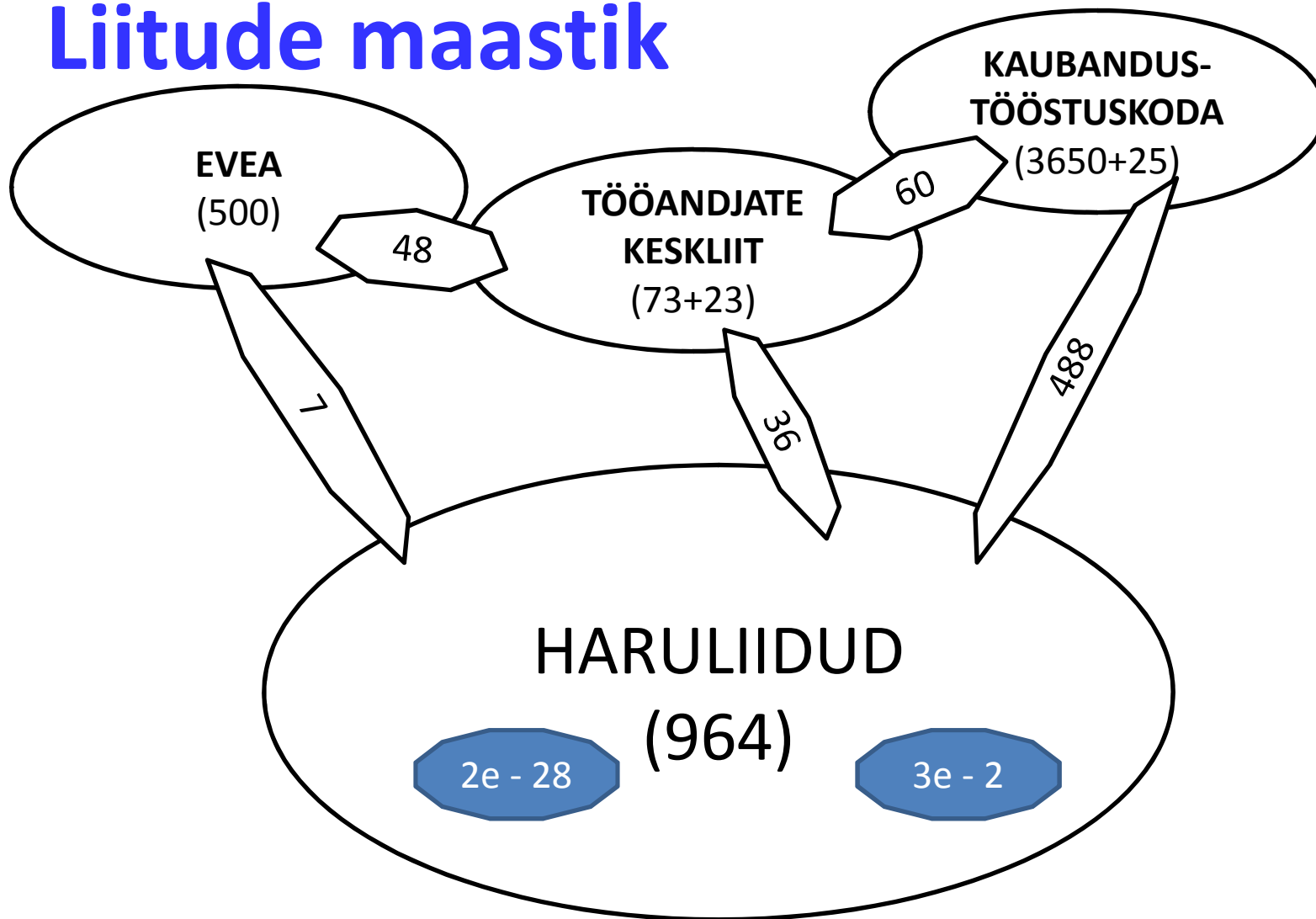
Liikmete ja mitteliikmete analüüsi tulemused



Jon Ender
Valitsemise ja
kodanikuühiskonna programm

20. mai 2009

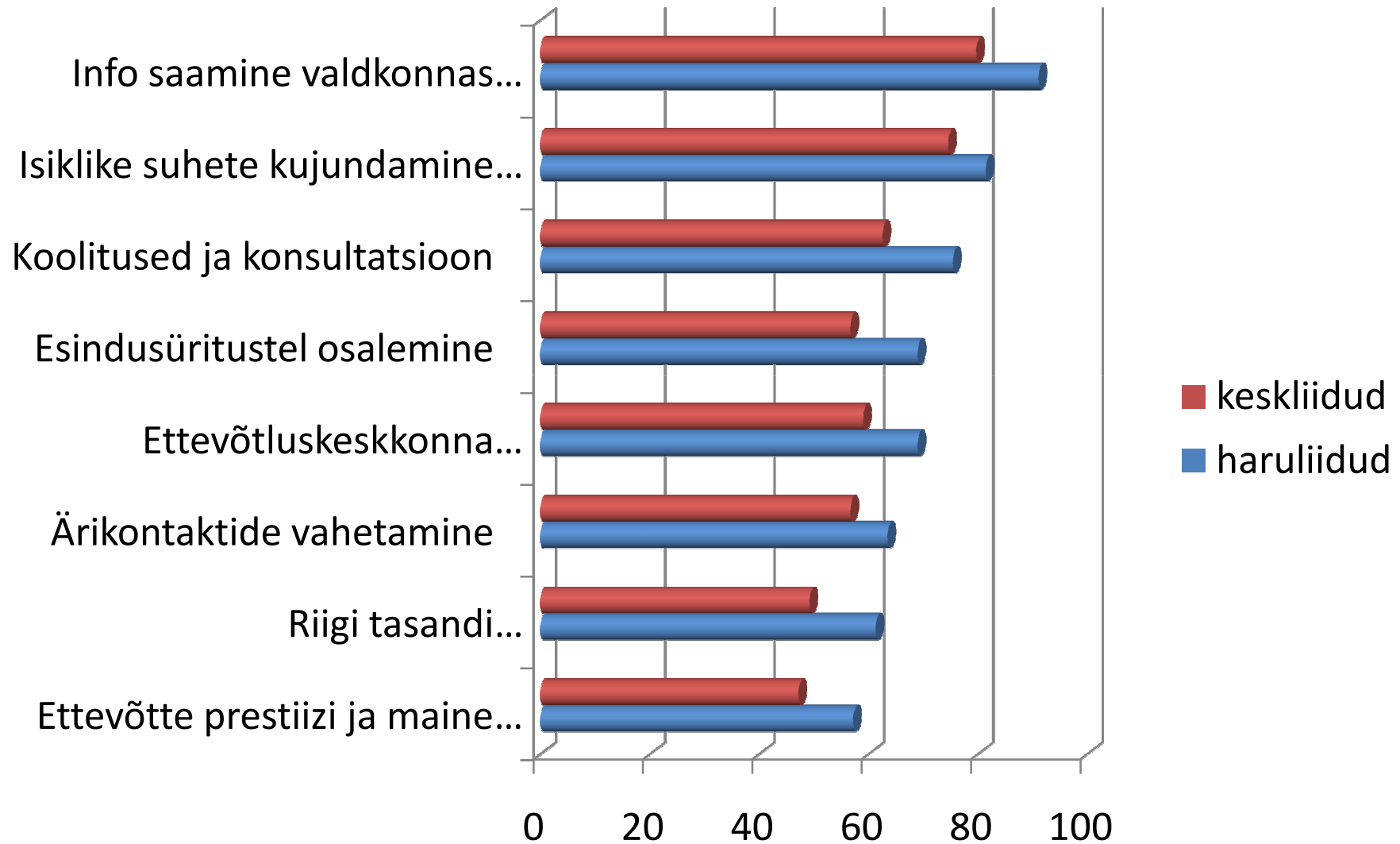
Liitude maastik



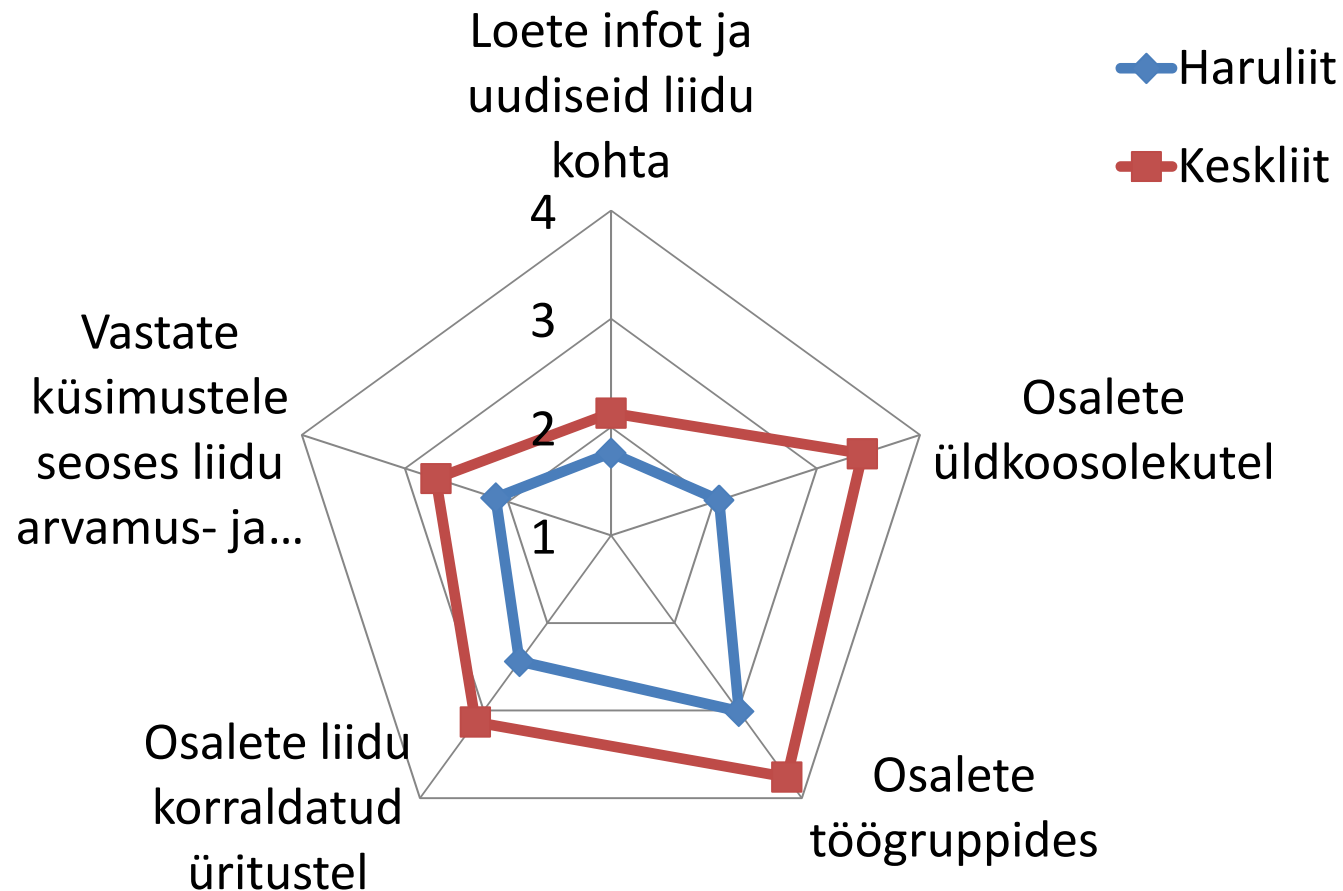


Liikmed

Liitu kuulumisel on oluline (%)



Liidu tegevuses osalemise aktiivsus



SKAALA: 1-alati 2-sageli 3-mõnikord 4-mitte kunagi



Aktiivsus sõltub sellest, mida keegi oluliseks peab

**ALATI
KÜSIMUSTELE
VASTAB
27%**

Info valdkonnas toimuva kohta (-0,9)

Poliitikakujundamises osalemine (-0,7)

Koolitused ja konsultatsioon (-0,6)

Ärikontaktide vahetamine (0,4)

**ALATI
TÖÖGRUPPIDES
9,4%**

Info valdkonnas toimuva kohta (-1,1)

Poliitikakujundamises osalemine (-0,6)

Prestiiži ja maine toetamine (-0,4)

Ärikontaktide vahetamine (0,7)



Põhilised arenguvajadused

ALLA 33% VASTANUD LIIKMETEST ON RAHUL JÄRGNEVATE TEGEVUSTEGA	Haruliitude arv
osalemine Euroopas ja väljaspool olevate organisatsioonide töös	10
erialase kirjanduse väljaandmine	9
liikmete huvide eest seismine ELis jt rahvusvahelistes organisatsioonides	7
liikmete huvide esindamine kollektiivsetes töösuhetes	6
välismaiste õppereiside ja ärikontaktide vahetamise korraldamine	6
valdkonna turuanalüüs	4
osalemisega kutsehariduse korraldamises	2



Soovitused

ÜLE 66% VASTANUD LIIKMETEST SOOVITAVAD	Haruliitude arv
küsida riigipoolset toetust	16
levitada rohkem positiivset kogemust ja häid praktikaid	16
võtta jõulisemalt sõna meedias liidu nimel	16
parandada liidu mainet valdkonna ettevõtete seas	12
selgitada konkreetse ettevõtlusvaldkonna tähendust ja olulisust ühiskonnale, töövõtjatele ja avalikule sektorile	12
aktiveerida liikmeid rohkem (üritused, kooskäimised)	11
rääkida aktiivsemalt kaasa riigi tasandi otsustusprotsessis	11
suurendada liikmete arvu	8
hoida kulusid kokku	7
teha kergelt loetavad kokkuvõtteid edastatavast infost	7
mõjutada rohkem turul toimuvat	6
anda liikmete arvamusele põhjalikum tagasisidet	4
korraldada rohkem koolitusi jm infoüritusi	4
laiendada teenuste valikut	4



RAHULOLU TIPP	kooli tam	liikm arv küs	vald k ja liidu pr	polii tikas osal em	nõus tami ne	liikm kaas am juht	kolle ktiiv. töös uhet es	koos tööp akku mise d	kuts ehar idus e korr	töög rupp ide korr	õigu sloo me info	vald kon na info	õpp ereii de korr	huvi de esin rahv v	osal em rahv v	eriki rjan dus	Kesk min e liit
Põllumeeste	1.4	1.2	2.0	1.6	1.6	1.9	1.3	1.4	1.4	2.0	1.7	1.6	1.6	1.6	1.6	2.1	1.6
Keemtööstuste	1.4	1.3	2.1	1.6	1.5	1.5	2.3	1.8	1.6	1.6	1.3	1.8	1.8	1.7	1.9	2.4	1.7
Pangaliit	1.8	1.3	2.0	1.7	2.0	1.3	1.3	1.5	1.5	1.7	1.8	2.3	2.0	2.0	2.0	2.0	1.7
Sadamate	1.8	1.7	1.8	1.2	1.8	1.3	1.7	2.0	2.0	1.2	2.0	1.8	2.0	1.6	2.8	2.8	1.8
Kaupmeeste	1.5	1.8	1.9	1.7	1.7	1.5	2.0	2.1	1.6	1.6	2.1	1.9	1.6	2.4	2.3	2.7	1.8
Metsatööstuse	2.1	1.8	1.7	2.0	1.9	1.8	1.9	2.3	1.9	1.8	2.2	2.2	2.2	1.9	2.2	2.3	1.9
Ehitusmat	1.9	1.7	1.8	2.0	1.8	1.9	2.1	2.3	2.2	1.9	1.6	1.7	2.5	2.3	2.4	2.6	2.0
Haiglate	2.0	1.8	2.2	2.0	2.3	2.1	1.6	2.1	1.8	2.2	2.3	2.5	2.3	2.1	1.9	2.0	2.0
Keskm. tegevus	2.0	2.0	2.0	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.2	2.2	2.2	2.2	2.3	2.4	2.1

Millega rahulolu seotud on?

- Soovisime teada optimaalset liitu
- Rahulolu ei ole seotud aga: liidu eelarve, liidu töötajate arv, liidu juhatuse liikmete arv, liidu asutamise aasta, liikmemaksude kogusumma, liikmete arv, liikme käive, liikme töötajate arv, liikme asutamise aasta, liikme EMTAK tegevusalakood
- Küll aga on rahulolu seotud pigem sellega kui võrd aktiivselt liit suhtleb liikmetega: liikmete aktiivsusega, juhatusse kuulumise ja väitega, et liit aitab kaasa ettevõtte arengule



Millega rahulolu seotud on?

SEOS ESINDUSÜRITUSTEL KÄIMISE AKTIIVSUSE JA TEGEVUSTEGA RAHULOLU VAHEL	Seosekord aja
valdkonna turuanalüüsiga Eesti ja teiste riikide kohta	0.624
liikmete nõustamise ja abistamisega	0.441
liikmete kaasamisega liidu juhtimisse	0.421
Eesti ja ELi õigusloome info töötlemise ja edastamisega	0.395
osalemisega kutsehariduse korraldamises	0.379
valdkonna ja liidu maine kujundamisega	0.311
kootööpakkumiste info edastamisega	0.302
liikmete huvide esindamisega kollektiivsetes töösuhetes	0.272
koolitustega ja seminaridega liikmetele	0.253
liikmete huvide esindamisega õigusloomes ja poliitilisel tasandil	0.224
liikmete arvamuse küsimisega liidu seisukohavõttude kohta	0.201



Millega rahulolu seotud on?

TEGEVUSTEGA RAHULOLU SEOS HINNANGUGA, ET HARULIIT AITAB KAASA ETTEVÖTTE ARENGULE	Seosekordaja
osalemisega Euroopas ja väljaspool tegutsevate katusorganisatsioonide töös	0.543
liikmete huvide eest seismisega rahvusvahelistes organisatsioonides ja EL institutsioonides	0.487
valdkonna turuanalüüsiga Eesti ja teiste riikide kohta	0.473
töögruppide töö korraldamisega sisuliste küsimuste aruteluks	0.456
liikmete nõustamise ja abistamisega	0.436
valdkonna ja liidu maine kujundamisega	0.409
koolitustega ja seminaridega liikmetele	0.377
Eesti ja ELi õigusloome info töötlemise ja edastamisega	0.372
kootööpakkumiste info edastamisega	0.353
erialase kirjanduse väljaandmisega	0.339
liikmete huvide esindamisega kollektiivsetes töösuhetes	0.313
välismaiste õppereiside ja ärikontaktide vahetamise korraldamisega	0.281
liikmete huvide esindamisega õigusloomes ja poliitilisel tasandil	0.258





Mitteliikmed

Mitteliikmete hoiak

MITTELIIKMETE NÕUSOLEK VÄIDETEGA	% nõus	% ei ole nõus	% ei oska öelda
Ettevõtte tegevus on niivõrd spetsiifiline, et ükski liit ei suuda vastata ettevõtte vajadustele	68	21.2	10.8
Üksi saab ettevõtte oma huvide kaitsel kiiremalt ja efektiivsemalt tegutseda, kui liidus olles	62	24.4	13.6
Liitude tegevuse kohta ei ole piisavalt infot	56.8	34.4	8.8
Liidud on passiivsed ning ei oska ise ettevõttele kuulumise hüvesid näidata/ pakkuda	56.4	32.4	11.2
Liitude rollid ja tegevusvaldkonnad on ebaselged	55	40.0	5.2
Liikmemaks on liialt kõrge	38.8	24.4	36.8
Liitusesse kuulumisest saavad kasu vaid suured ettevõtted, väikeettevõtte hääl kaob liidus ära	37.2	52	10.8
Liitusesse kuuluvad liiga erineva tegevusspetsiifika ja huvidega liikmed, mistõttu puudub liitudel fookus, tegevus valgub laiali	34	55.2	10.8
Liitusesse kuulumine ei too ettevõtte jaoks lisahüvesid - hüved on kättesaadavad ka mitteliikmetele	16	56.4	27.2



MITTELIIKMETE VÄLJATOODUD ARENGUVAJADUSED

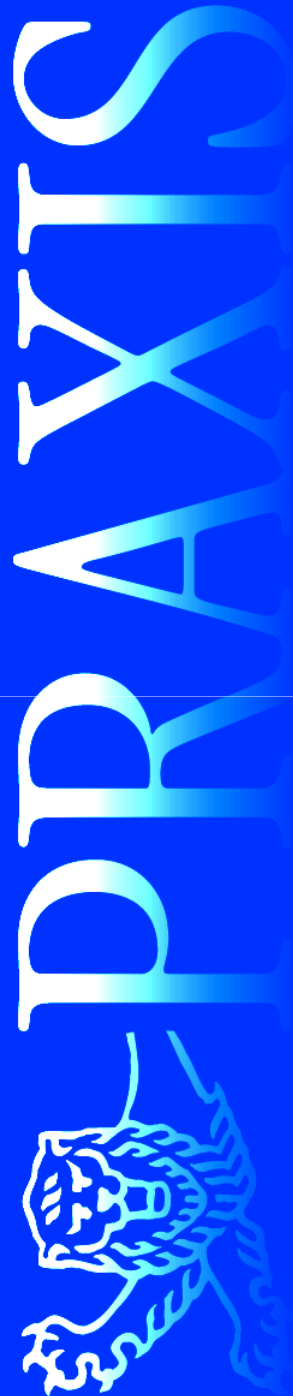
	Üle 66% vastanutes t soovitab arendada (liitude arv)	Üle 33% vastanutes t ei oska öelda (liitude arv)
Koolitused ja seminarid liikmetele (sh väliskoolitused)	16	7
Valdkonna ja liidu maine kujundamine (meediatöö, ürituste korraldamine, aastaraamat, partneritega suhtlus)	15	5
Liikmete nõustamine ja abistamine	13	6
Eesti ja ELi õigusloome info töötlemine ja edastamine	11	9
Liikmete huvide esindamine õigusloomes ja poliitilisel tasandil	11	7
Erialase kirjanduse väljaandmine	11	5
Osalemine kutsehariduse korraldamises (kutsestandardite väljatöötamine, kutseomistamine jms)	11	6
Kootööpakkumiste info edastamine	10	8
Töögruppide töö korraldamine sisuliste küsimuste aruteluks	10	10
Liikmete arvamuse küsimine liidu seisukohavõttude kohta	10	11
Välismaiste õppereiside ja ärikontaktide vahetamise korraldamine	10	7
Valdkonna turuanalüüs Eesti ja teiste riikide kohta	9	12
Liikmete huvide esindamine kollektiivsetes töösuhetes	6	12
Liikmete huvide eest seismine rahvusvahelistes organisatsioonides ja EL institutsioonides	6	12
Osalemine Euroopas ja väljaspool tegutsevate katusorganisatsioonide töös	6	7
Liikmete kaasamine liidu juhtimisse	5	12



KOKKUVÕTE

- Liitude maastik on kirju, tekib küsimus, kas on vaja nii palju liite või piisaks igas suuremas majandusharus ühest liidust
- Liikmete rahulolu saab tõsta muutes neid aktiivsemaks – selleks aga on vaja 'meelitada' neid esindusüritustele ja nende suutlikkust tõsta
- Liikmed soovivad põhiliselt levitada positiivset kogemust, osaleda aktiivselt rahvusvaheliste organisatsioonide töös, võtta meedias aktiivsemalt sõna ning rääkida kaasa Eesti ja EL otsustusprotsessides
- Mitteliikmed soovivad selgust liitude maastikul, rohkem infot liitude tegevuse kohta ja liikmeksolemise hüvede selgemat näitamist





Tänaan!

jon.ender@praxis.ee

www.praxis.ee

praxisestonia.blogspot.com