



KOLLEKTIIVSED KOONDAMISED EESTIS: ESIMESED TULEMUSED

Reelika Leetmaa

Poliitikauringute Keskus PRAXIS

02.05.2005



Ettekande struktuur

- Töö eesmärk ja uurimisülesanded
- Andmevajadus ja probleemid
- Kollektiivselt koondatute lühiiseloostus 2003-2004: esialgsed tulemused

Töö eesmärk ja uurimisülesanded

- **Eesmärk**
 - Analüüsida kollektiivsete koondamiste praktikat ja olemasolevaid andmeid ning anda sisend antud sihtrühmale väljatöötatava teenuse planeerimisse
- **Uurimisülesanded**
 - Hinnata olemasolevate andmete põhjal Eesti kollektiivsete koondamiste trende ja põhjuseid
 - Selgitada välja täiendavate andmete vajadus kollektiivsetele koondamistele efektiivseks reageerimiseks Eestis
 - Kaardistada institutsioonide rollid ja ülesanded kollektiivse koondamise protsessis Eestis
 - Anda ülevaade rahvusvahelisest kollektiivsetele koondamistele reageerimise praktikast
 - Anda soovitusi kollektiivsetele koondamistele reageerimise teenuse väljatöötamiseks Eestis
 - Luua hindamismetoodika pilootprojekti tulemuste ja uue teenuse efektiivsuse hindamiseks
- **Tähtaeg**
 - 15. märts-16. mai 2005

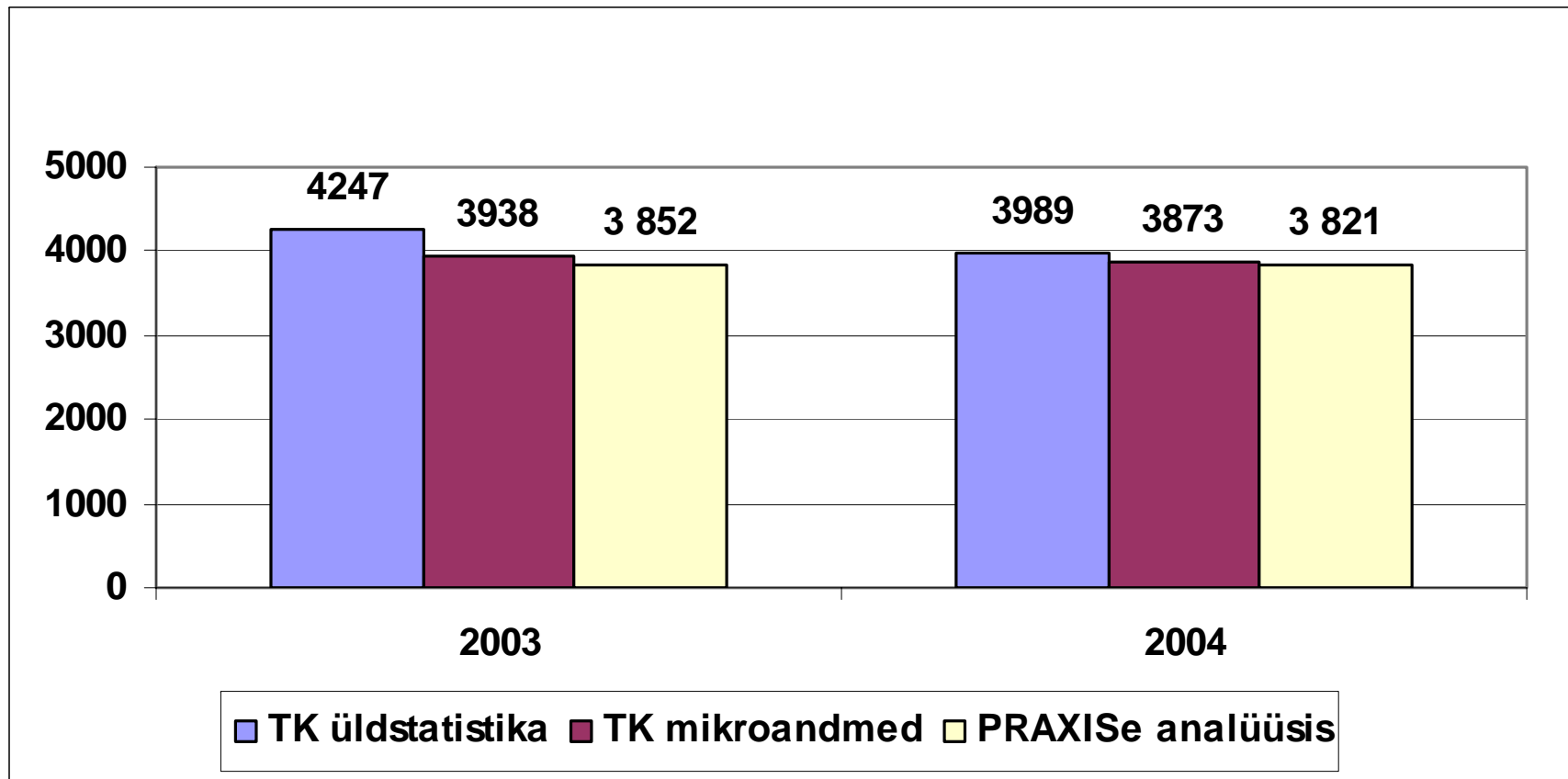
Kollektiivse koondamise mõiste

- Töölepingute tööandjapoolne ülesütlemine, millega lõpetatakse töölepingud juriidilise isiku lõpetamise, füüsilisest isikust tööandja töö lõppemise või töötajate koondamise tõttu 30 päeva jooksul, või teenistusest vabastamine ametiasutuse likvideerimise või ametnike koondamise tõttu 30 päeva jooksul, kui tööleping lõpetatakse või teenistusest vabastatakse vähemalt
 - 5 töötajat tööandja juures, kes annab tööd kuni 19 töötajale
 - 10 töötajat tööandja juures, kes annab tööd 20-99 töötajale
 - 10% töötajatest tööandja juures, kes annab tööd 100-299 töötajale
 - 30 töötajat tööandja juures, kes annab tööd vähemalt 300 töötajale

Andmevajadus

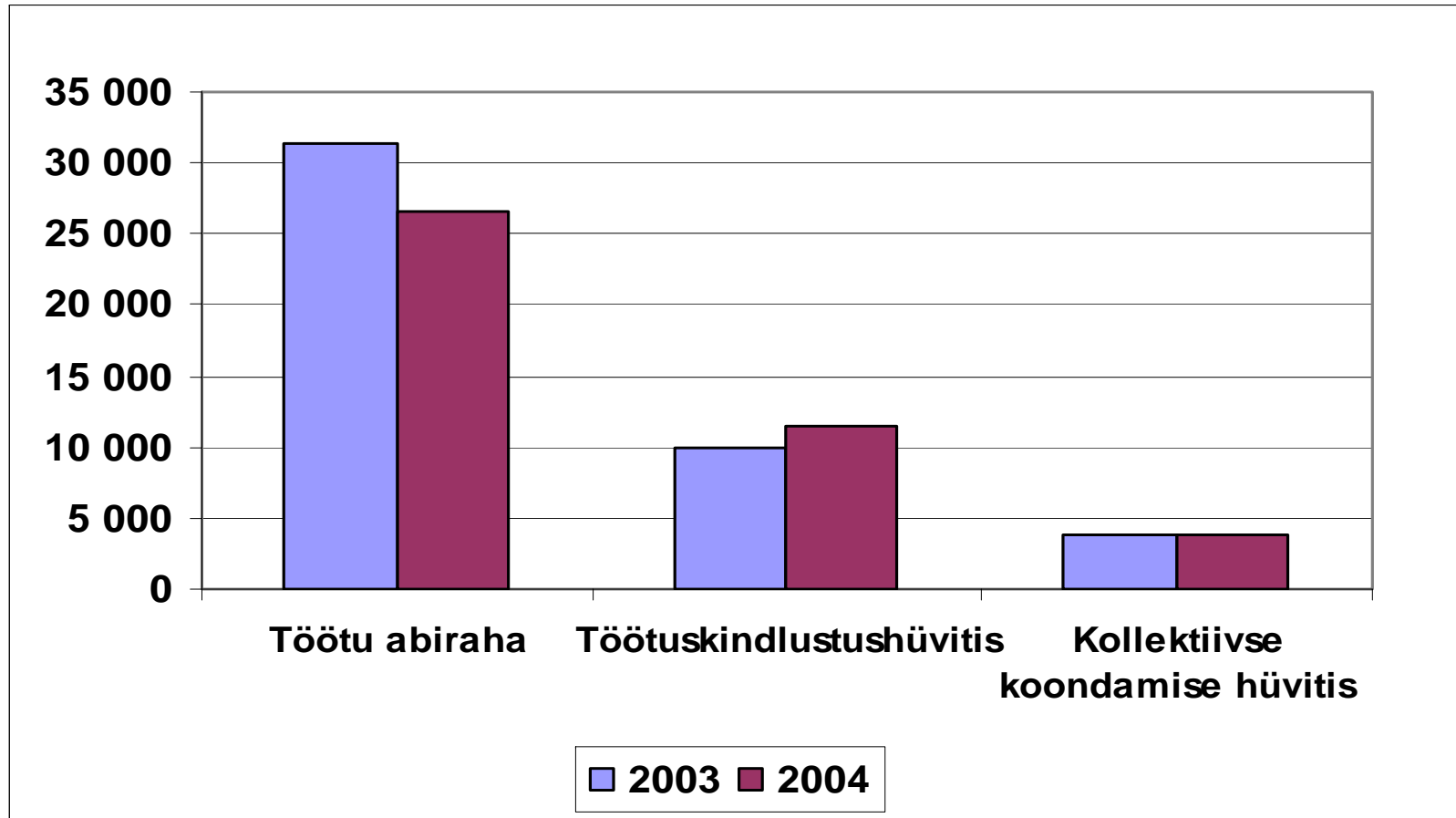
- **Kollektiivselt koondatute individuaalandmete süvaanalüüs 2003-2004 (sotsiaaldemograafilised tunnused, koondamislained, tegevusala, ettevõtte suurus, töölepingu lõpetamise põhjused, töötuse kestus, osalemine tööturuteenustes)**
- **Kollektiivselt koondatute võrdlus kõigi registreeritud töötutega**
- **Töötukassa, Tööturuameti, Maksuameti ja Äriregistri andmete ühendamine**

Kollektiivse koondamise hüvitise saajad



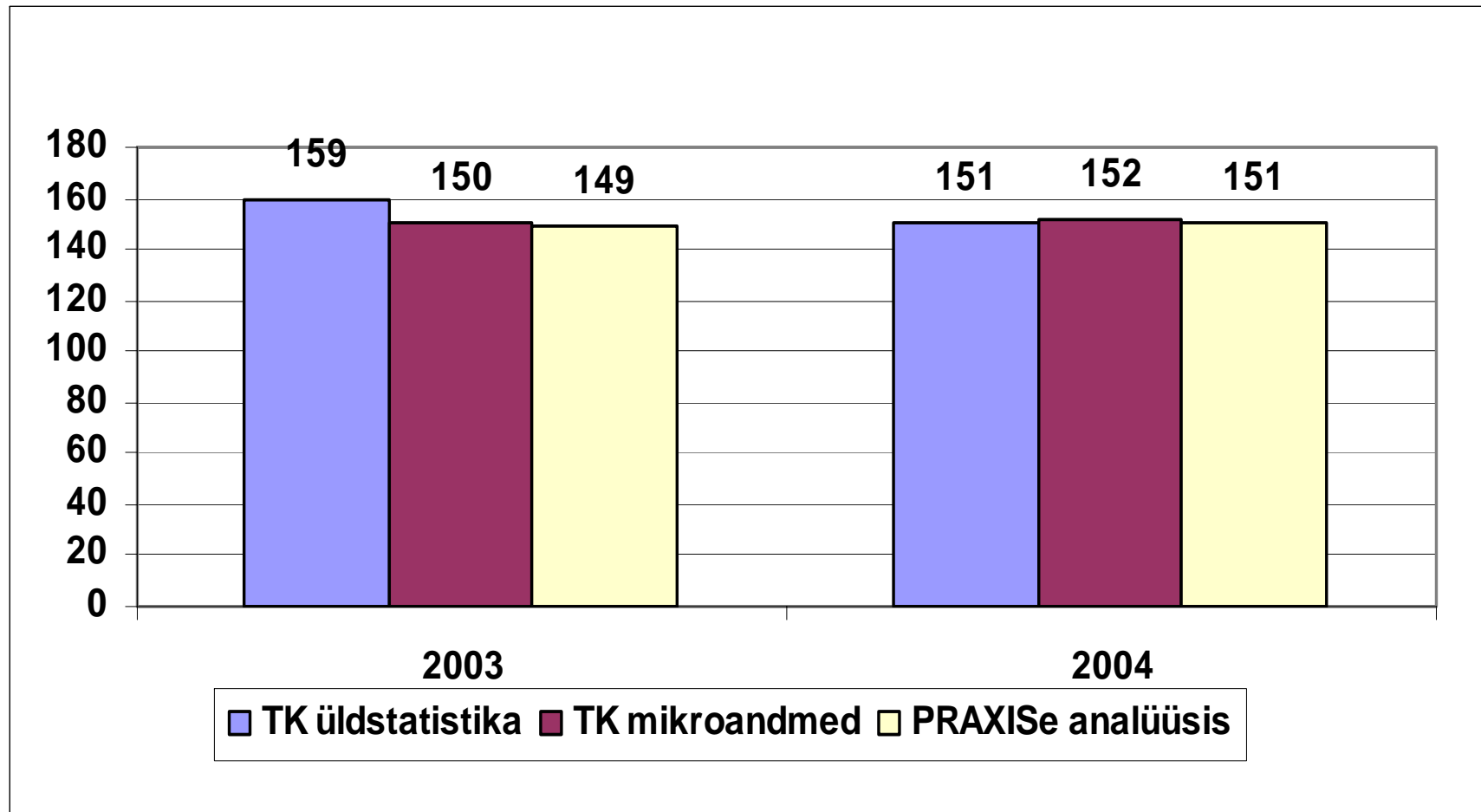
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Hüvitise saajate üldarv (maksmise alguse aasta järgi)



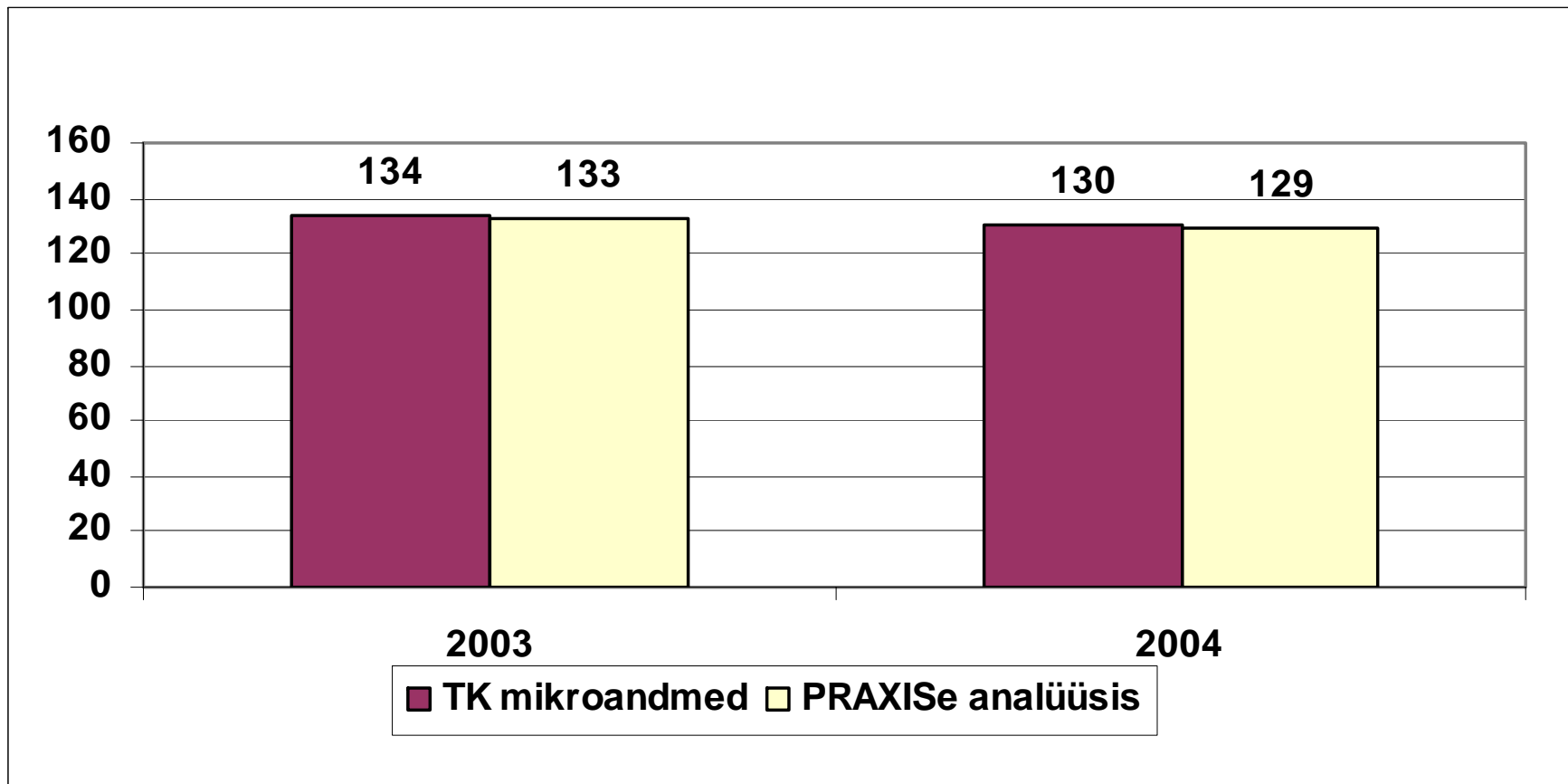
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kollektiivse koondamise juhtumid



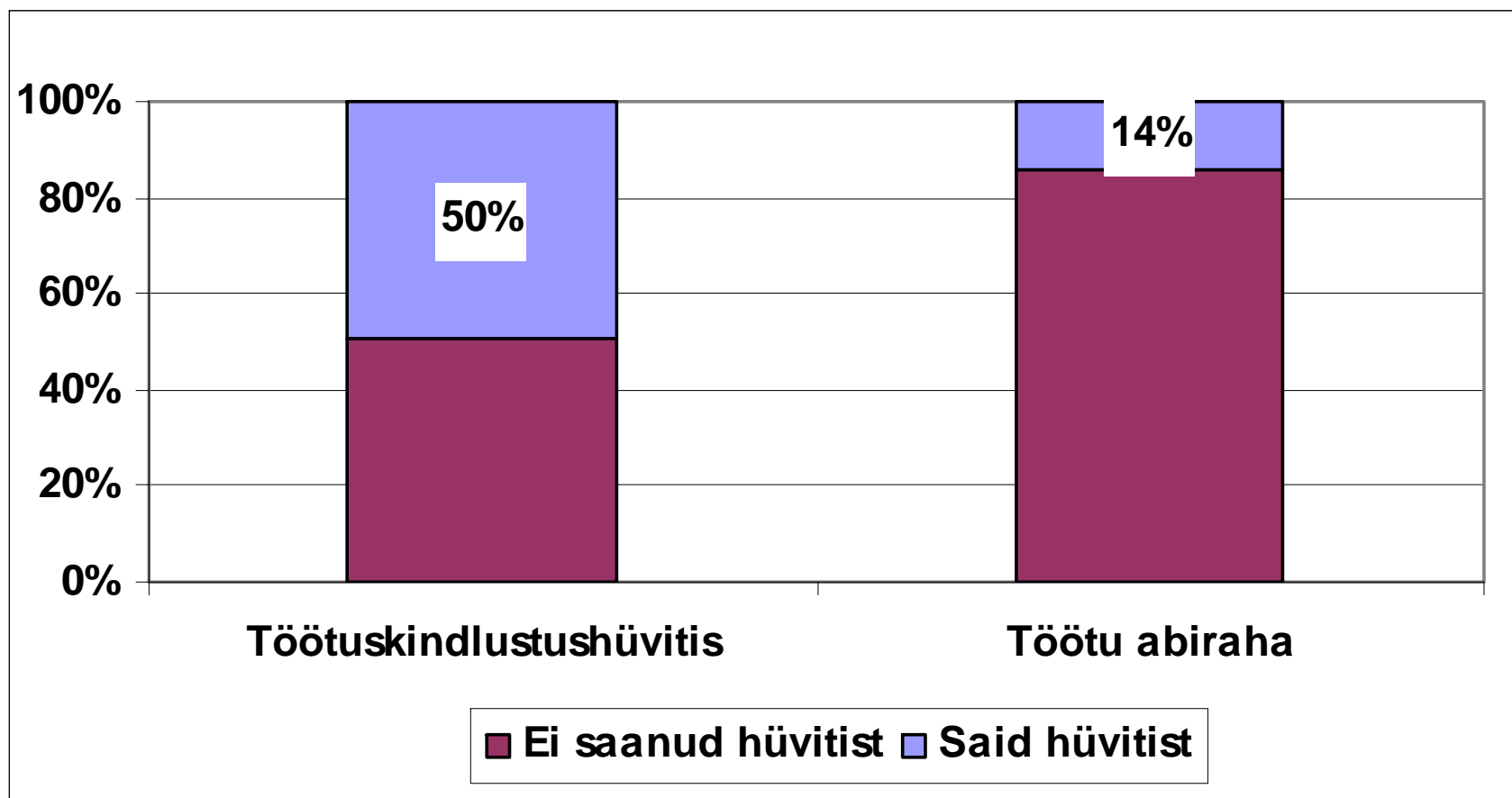
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kollektiivse koondamise hüvitist saanud ettevõtted



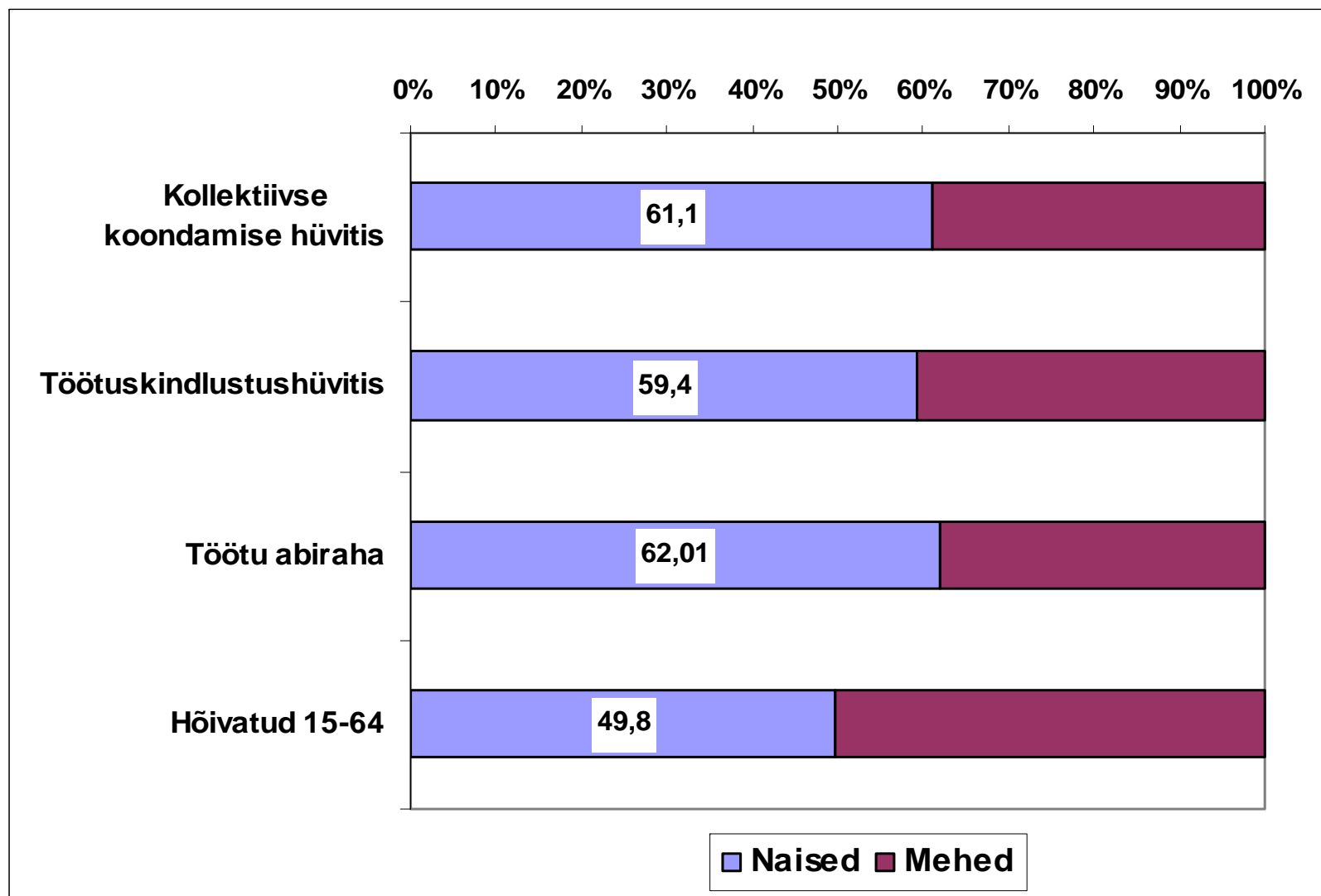
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kollektiivse koondamise hüvitise saajate jaotus TK ja TA saamise järgi 2003-2004



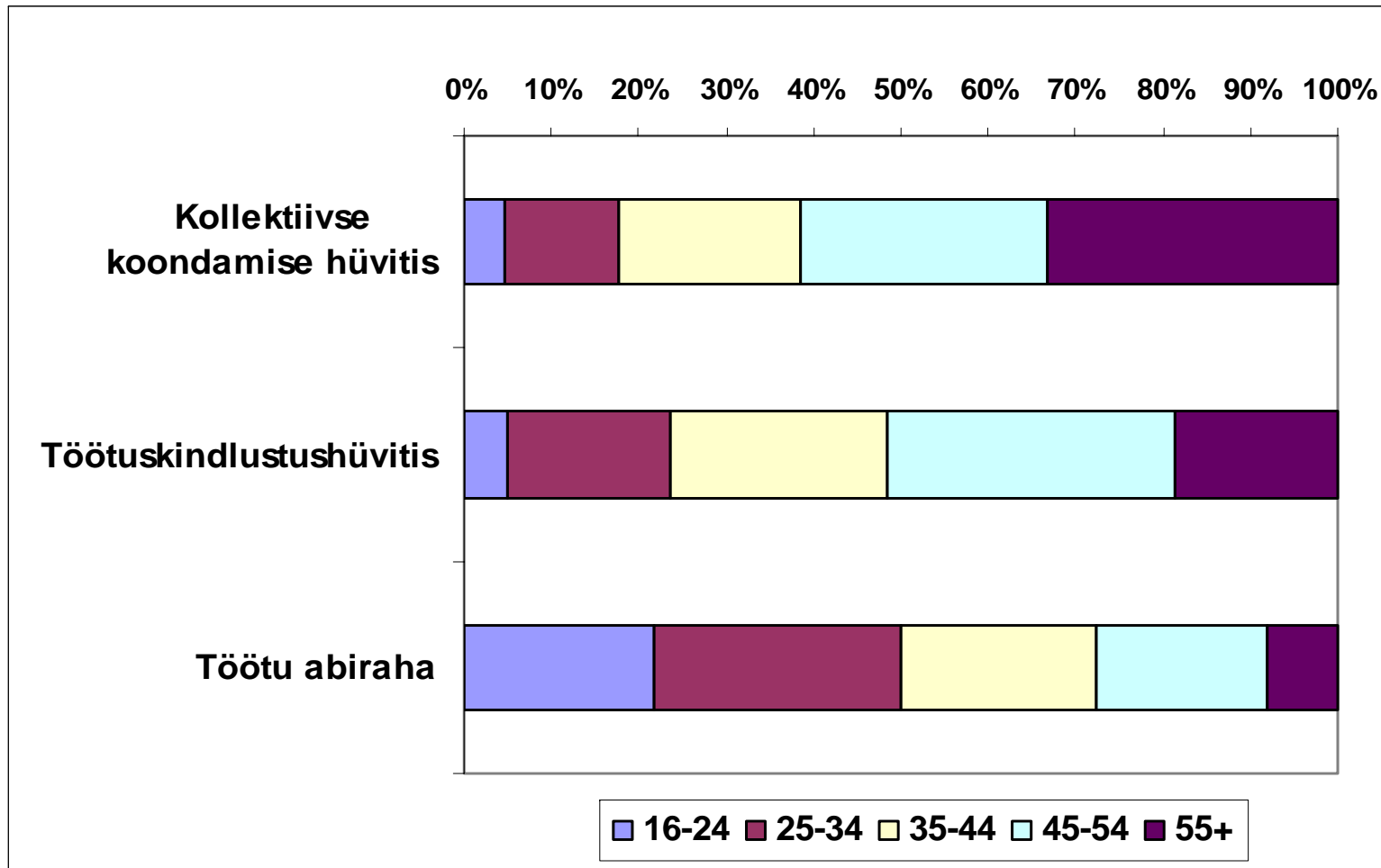
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Hüvitise saajad soo järgi, 2003-2004



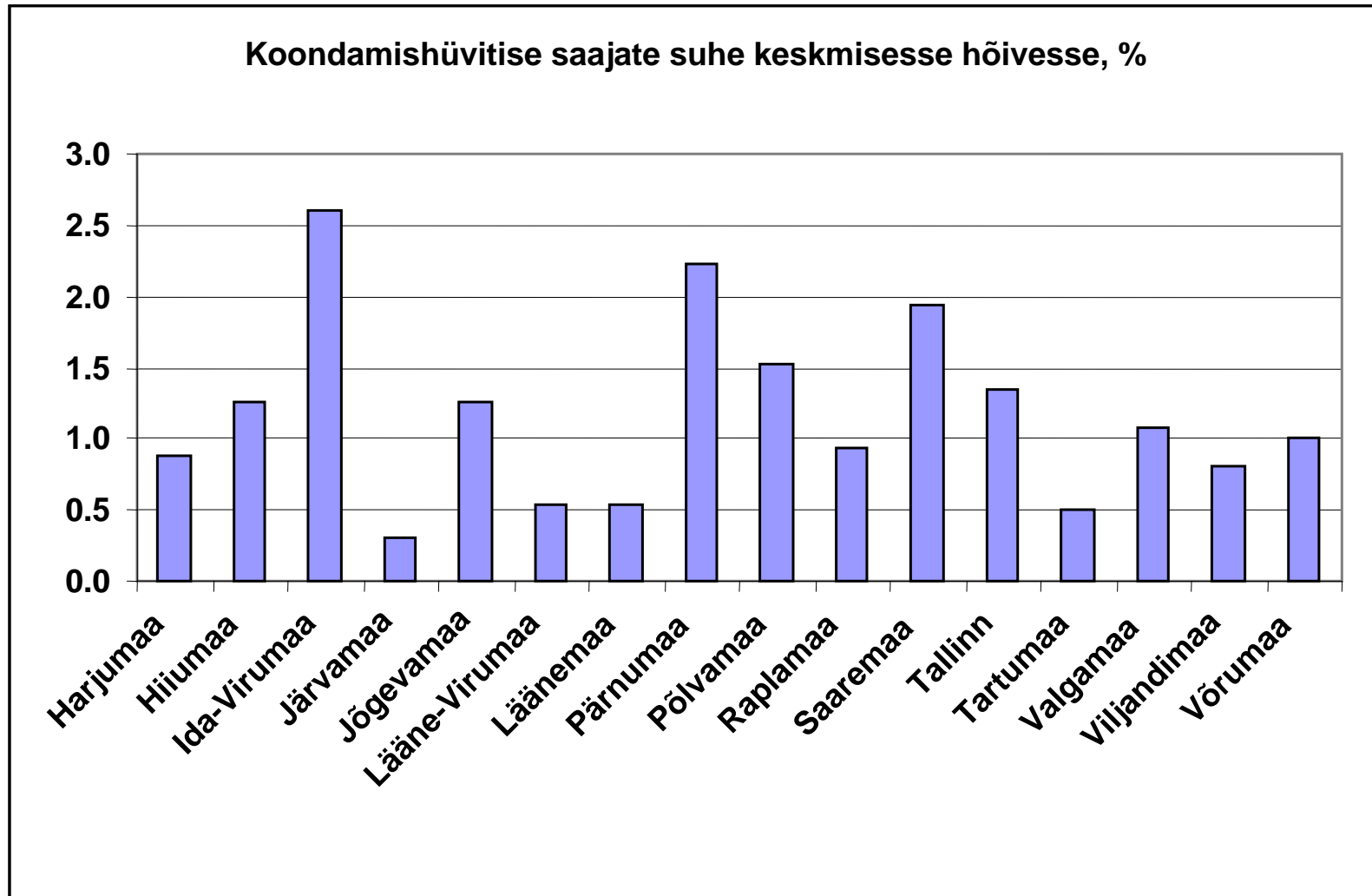
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Hüvitise saajad vanuse järgi, 2003-2004



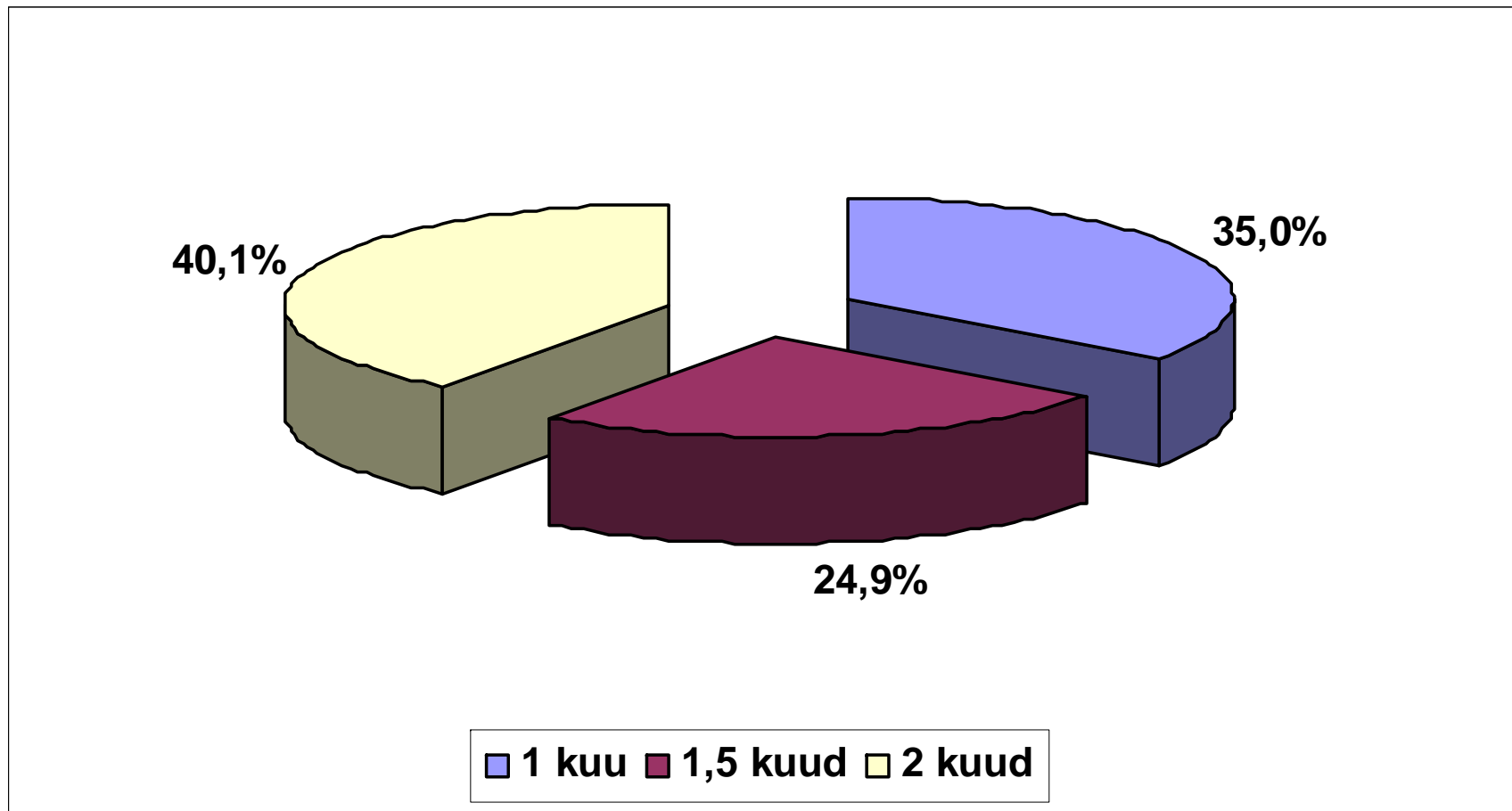
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Hüvitise saajad maakonna järgi, 2003-2004



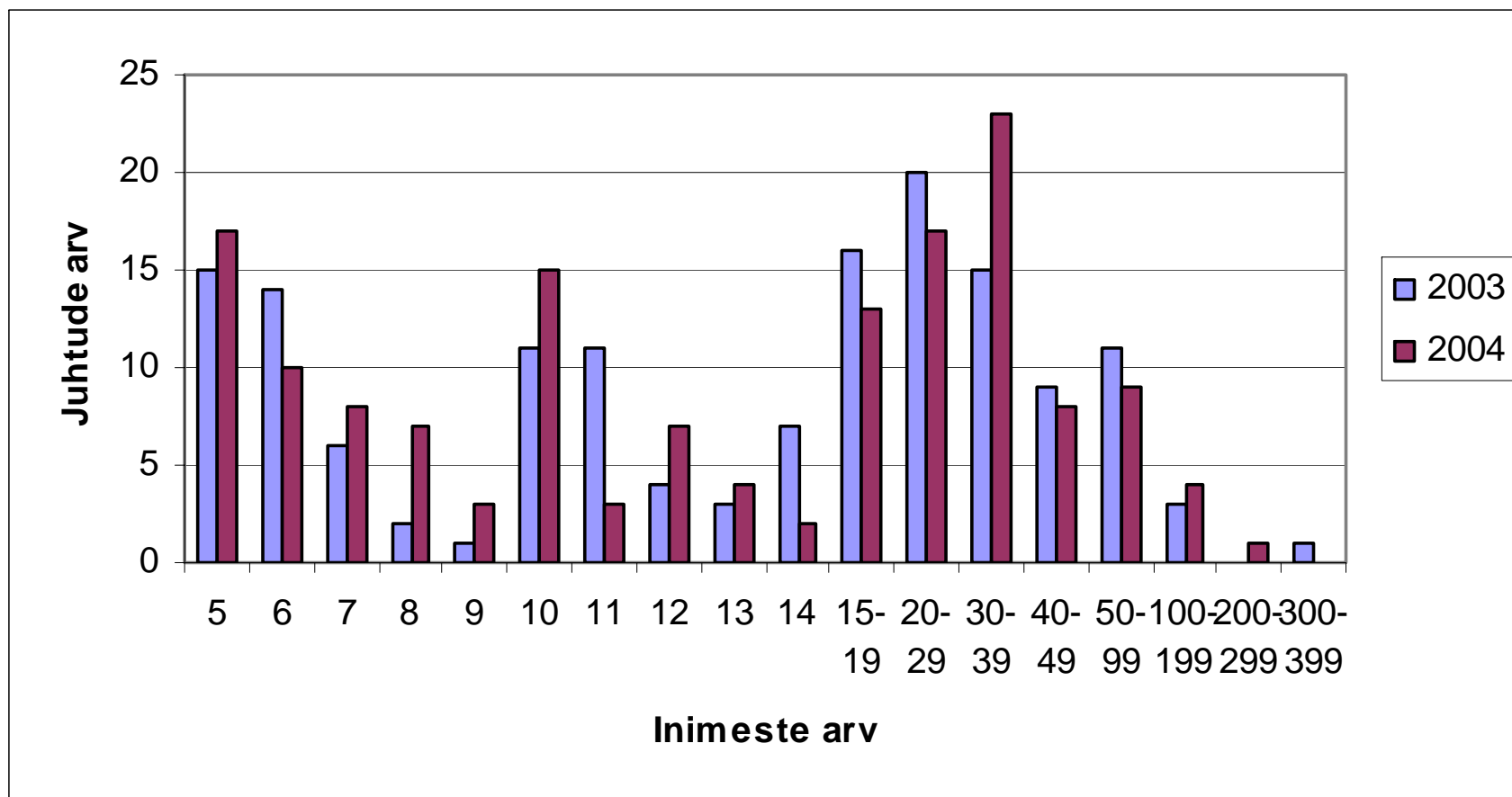
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kollektiivse koondamise hüvitise suurus, 2003-2004



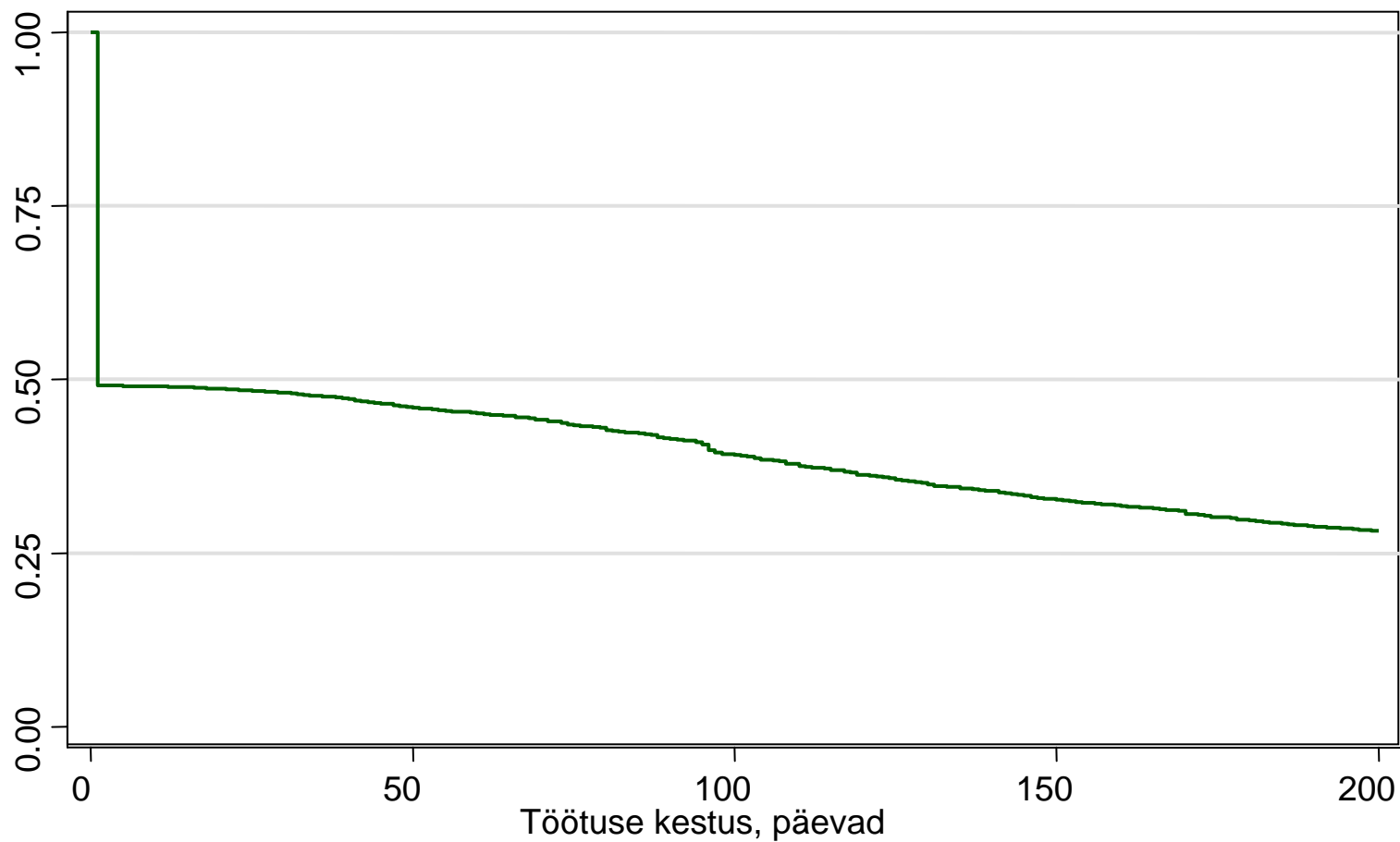
Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kollektiivse koondamise juhtumite jaotus, 2003-2004



Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kollektiivse koondamise hüvitise saajate töötuse kestus ehk tõenäosus saada töötuskindlustushüvitist või töötu abiraha



Allikas: Töötukassa, autorite arvutused

Kokkuvõte

- Töö algusjärgus, tulemused esialgsed
- Andmed puudulikud, riskasutus keeruline ja aeganõudev, hetkel puudu Maksuameti ja Äriregistri andmed
- Aastatel 2003-2004 ca
 - Ca 4000 kollektiivse koondamise hüvitise saajat aastas
 - Ca 150 kollektiivse koondamise juhtumit aastas
- Pooled kollektiivse koondamise hüvitise saajatest ei saa töötuskindlustushüvitist ega töötu abiraha=ei jää töötuks, leiavad töö ?
- Pooled saavad töötuskindlustushüvitist, 14% ka töötu abiraha peale töötuskindlustushüvitise lõppu
- Rohkem naisi (61%)
- Enamus üle 45. aastased
- Võrreldes hõivatute struktuuriga suhteliselt rohkem hüvitise saajaid Ida-Virumaal, Pärnu- ja Saaremaal
- Suurem tõenäosus saada töötuskindlustushüvitist 45-54 aastastel, väiksem tõenäosus üle 55. ja 16-24 aastastel
- 200. päevaks peale kollektiivse koondamise maksmise otsust saab hüvitist 28%
- Kollektiivse koondamise hüvitist saanud lahkuvad töötusest keskmiselt kiiremini kui töötuskindlustushüvitise saajad. Suhteliselt väiksem probleem tööpoliitika jaoks ?