



## Isad ja lapsehoolduspuhkus

Marre Karu  
Kairi Kasearu  
Helen Biin

Tallinn 2007



---

---

---

---

---

---

---

---

Isadel on õigus vanemahüvitisele ja  
lapsehoolduspuhkusele

AGA

ainult alla 2% vanemahüvitise  
saajatest on mehed

MIKS?



---

---

---

---

---

---

---

---

## UURING

Välja selgitada **erinevad**  
**põhjused** miks mehed ei jää  
lastega koju?

- Kvalitatiivne lähenemine
- 20 süvaintervjuud isadega
- grüpiintervjuud tööandjatega  
personalijuhid, ettevõtete/asutuste juhid



---

---

---

---

---

---

---

---

## KOJUJÄÄMISE OTSUS

- Kas ma tean, et isadel on õigus jääda lapsehoolduspuhkusele ja saada vanemahüvitist?
- Kas ka mina võiks jääda?
- Mida see tähendab perekonnale, kas ema on nõus?
- Miks jääda? Miks mitte jääda?



---

---

---

---

---

---

---

---

## MIKS JÄÄDAKSE KOJU?

- **Naise soovid ja vajadused**
  - ✓ Naine soovib tööle minna
  - ✓ Naine soovib/vajab kodus abi
- **Mehe soovid ja vajadused**
  - ✓ Isa soov lastega koos olla, isa rolli täita, lapse arengusse panustada.
  - ✓ Töökohavahetus/ soov leida tööst vaheldust
- **Pere majanduslikud huvid**



---

---

---

---

---

---

---

---

## MIKS EI JÄÄDA KOJU?

- **Lapse vajadustest lähtuvad põhjused**
  - ✓ laps vajab ema
  - ✓ mees ei tule lapsega toime
- **Pere majanduslikud huvid**
- **Mehe töökoht ja karjäär**
  - ✓ töökohustused
  - ✓ ohustab karjääri/töökohta
- **Naine soovib kodus olla**
- **Ühiskondlik suhtumine**



---

---

---

---

---

---

---

---

## TÖÖANDJATE HOIAK

**Lapsehoolduspuhkus = töötaja kaotus = asendaja leidmine või töö ümberjagamine**

- Vahet pole kas koju jääb naine või mees
- Oluline, et säiliks **side töökohaga** lapsehoolduspuhkuse ajal
  - kaugtöö/kodus töötamine
  - osa-ajaga töötamine

AGA

- vanemahüvitise seadus liialt **jäik**
- lapsehoiuvõimalused piiratud



---

---

---

---

---

---

---

---

## MEHED KODUS: tööandjate hoiak (1)

### Miinused

Tööjõu nappus traditsioonilistel meeste aladel  
Raskused töö ümberjagamisega, asendajatega

- Meeste puhul lapsepuhkusele jäämine ootamatum
- Asendajaid vaja lühemaks ajaks ja ootamatult



---

---

---

---

---

---

---

---

## MEHED KODUS: tööandjate hoiak (2)

### Plussid

Meeste kojujäämine lühendab naiste eemalviibimist tööelust

- Naasmine tööellu sujuvam
- Kaotus kvalifikatsioonis väiksem

- Suureneb võrdõiguslikkus tööturul (s.h. palkades)
- Väheneb väikeste lastega naiste diskrimineerimine



---

---

---

---

---

---

---

---

## JÄRELDUSED (1)

Lapsehoolduspukuse korraldus on isa ja ema ühine otsus

Mehed ei jää koju vaid rahalistel põhjustel

→ Vanemahüvitise skeem üksi pole lahendus

→ Hoiakud ja stereotüübid

Isad ei tunne ennast perekonnas asendamatusena nagu töö.

→ Isa rolli väärtustamine ühiskonnas

→ Perepoliitika seab raamid "õigele" perekonnale



---

---

---

---

---

---

---

---

## JÄRELDUSED (2)

Mitte "töö VÕI kodu", vaid "töö JA kodu"

→ Töötamine lapsehoolduspukuse ajal lihtsamaks

→ Osalise ajaga lapsehoolduspukus

Kõik ei ole teadlikud oma võimalustest ja õigustest

→ piisav informeeritus



---

---

---

---

---

---

---

---

Täname tähelepanu eest!



---

---

---

---

---

---

---

---